

verslag van de vergadering van het Algemeen Bestuur d.d. 9 juli 2025

Aanwezig: Dhr. M. Roozendaal (voorzitter), Dhr. P. Kuijs, Mw. M. van Alphen, Dhr. R. van der Veen, Dhr. J. Vrensen, Mw. S. Kroon, Dhr. P. Raaijmakers, Dhr. C. Koopmans, Dhr. T. van der Linden, Mw. C. van Overdijk, Mw. L. Maaref, , Mw. J. Goossens, Mw. M. Bongaerts, Dhr. J. Simons (secretaris)

Afwezig: Mw. V. Zeeman, Dhr. D. Dankers, Dhr. N. Wouters, Dhr. J. den Otter, Dhr. S. Grevink

Notulen: Mw. M. Ketelaars

1. Opening

- Voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom tijdens deze zomeravond vlak voor de vakantieperiode: leden AB, directieleden, OR en cliëntenraad, medewerkers WSD en andere geïnteresseerden. Er zijn afmeldingen ontvangen van Mw. Zeeman, de heren Dankers, Wouters, Den Otter en Grevink.

2. Inburgering (presentatie)

- We starten vandaag met een presentatie Inburgering Z-Route door de heren Burger (manager participatie WSD) en El Kouazi (opstartcoach).
- Dhr. Burger stelt zichzelf voor en trapt de presentatie af met een inburgeringsquiz. 52% van de bijstand betreft de groep met een niet-westerse achtergrond, 90% van de statushouders ontvangt 1,5 jaar na het verkrijgen van de verblijfsvergunning een uitkering. Deze antwoorden uit de quiz tonen aan dat er behoefte is dat men zo snel mogelijk aan het werk gaat en dat daarin ondersteuning nodig is. WSD biedt programma Z-route aan. Hierin worden taallessen, workshops, inburgeringsstages en dienstverbanden aangeboden.
- Pilot inburgeren in dienstverband. In de praktijk willen wij zo vroeg mogelijk in een slimme combinatie van werk en inburgeren een dienstverband aanbieden. We streven hiermee naar uitkeringsonafhankelijkheid. Na drie jaar zijn hier al mooie resultaten mee bereikt. 53% is nog deels uitkeringsonafhankelijk, dit houdt in dat in het proces de medewerker nog niet 28 uur aan het werk is. Bij een contract van 28 uur ben je uitkeringsonafhankelijk.
- Pilot taallessen op de werkvloer. Binnen deze pilot worden taallessen op de werkvloer aangeboden. In juni 2024 is hiermee gestart bij Kringloopwinkel Het

Goed in Boxtel. Doel is het versterken ontwikkeling (vak)taal en werknemersvaardigheden en dit gebeurt in groepsverband. De conclusies tot nu toe zijn snellere taalontwikkeling ten opzichte van klassikale variant, sterke ontwikkeling van werknemersvaardigheden, deelnemers durven meer te praten op de werkvloer en het aanwezigheidspercentage is hoger dan tijdens hun periode in de klas. We maken ook nog gebruik van de taalbuddy's op de werkvloer 1:1.

- Vroegtijdige activering. Het begint allemaal bij de AZC's. Daar zijn wij actief met het inzetten van vrijwilligerswerk, op dit moment bij AZC Oisterwijk en Oirschot. Asielzoekers en statushouders kunnen zich inschrijven om vrijwilligerswerk te doen in de groenvoorziening. Er is behoefte om iets doen en het is een succes.
- Elke statushouder wordt gekoppeld aan een opstartcoach wanneer hij gaat werken bij een externe werkgever. Deze ondersteunt de werknemer met werknemersvaardigheden, culturele verschillen, taal op de werkvloer en persoonlijke ontwikkeling. Ook biedt de coach handvaten aan werkgevers over het begeleiden en aansturen van de statushouders. Dhr. El Kouazi deelt enkele van de persoonlijke verhalen met het bestuur.
- Voorzitter dankt hen hartelijk en refereert nog even kort aan het werkbezoek van staatssecretaris Jurgen Nobel, wat vandaag heeft plaatsgevonden. Hij toonde bijzondere interesse in de pilots *Inburgeren in Dienstverband* en *Taalles op de Werkvloer*, die kwetsbare inburgeraars helpen via de combinatie van werken en taal leren.

3. Conceptverslag AB vergadering d.d. 12 maart 2025 (ter vaststelling)

- Het conceptverslag van 12 maart wordt ongewijzigd vastgesteld.
- **N.a.v. :**
- Agendapunt 5: Het faciliteren van een praatplaat ten behoeve van de terugkoppeling richting raad. Mw. Kroon geeft aan dat deze nu is toegevoegd maar dat hier afgelopen mei op mispakte. Deze praatplaat zou naar verwachting sneller worden opgeleverd. Mw. Bongaerts sluit zich hierbij aan en had graag de raad van Best hier ook eerder in willen meenemen.
Wellicht had de verwachting tijdens de vergadering van 12 maart beter gemanaged kunnen worden. Men is overigens wel blij met de plaat.
- Agendapunt 9: Door de nieuwe wet- en regelgeving medewerkers achteruit in salaris meldt Dhr. Van der Veen dat daar inmiddels geld voor wordt vrij gemaakt.

Dit is bekend bij WSD en Dhr. Simons dankt de aanwezigen dan ook voor hun ondersteuning hierin. Met terugwerkende kracht wordt dit gecorrigeerd.

4. Mededelingen

- Vanuit de raad van Vught is Dhr. Den Otter aangewezen als opvolgend DB/AB-lid van Dhr. De Lange. Vandaag hebben we van Dhr. De Lange afscheid genomen voorafgaand aan de DB vergadering.
- Van de Griffie van Son & Breugel de mededeling dat een nieuw plaatsvervangend AB-lid Dhr. Albert-Jan Pomper, de heer Peter van Dam zal gaan vervangen. Mw. José Goossens blijft AB-lid.
- Mw. L. Maaref deelt mede dat tussen Oirschot en Best een fusieverzoek is vastgesteld. Fusie zou dan per 1 januari 2028 plaatsvinden.

5. Ingekomen: DB besluitenlijst van 14 februari, 12 maart, 11 april 2025

- Vastgesteld verslag DB 14 februari 2025
Geen opmerkingen n.a.v.
- Vastgesteld verslag DB 12 maart 2025
Geen opmerkingen n.a.v.
- Vastgesteld verslag DB 11 april 2025
n.a.v.: op 17 april heeft het Kwikstart festival plaatsgevonden. Ten opzichte van voorgaande jaren een forse stijging in aantal jongeren wat het festival heeft bezocht. Naar schatting zo'n 300 jongeren. Er is bewust dit jaar gekeken naar meer diversiteit van bedrijven die aanwezig waren. Vanuit arbeidsmarkt Zuidoost is medefinanciering ontvangen. Noordoost wil volgend jaar ook graag aansluiten en ook bij de organisatie worden betrokken. We kijken terug op een mooie bijeenkomst.

6. Stand van zaken koers en bezetting

Mw. Bakker deelt de stand SW+PW: Vanuit de Pwet 787 personen werkzaam binnen WSD. Vanuit de SW 1127 collega's. Totaal 1919. Nog even speciaal aandacht voor Nieuw Beschut, er is een taakstelling waar we naartoe streven. Op dit moment 165 werkzaam met een nieuwe indicatie beschut waar in we gezamenlijk echt hopen uit te komen op tenminste 200. Aantal nieuw gestart in plusdiensten (inburgering, werken met behoud van uitkering) zijn er 129, een recordaantal.

7. Financiële stukken WSD 2024 (ter besluitvorming)

7.a Notitie besluitvorming financiële stukken

In deze notitie worden de te nemen besluiten per onderdeel benoemd.

7.b Jaarverslag 2024

- AB stelt de jaarstukken WSD 2024 vast.

7.c. Accountantsverslag 2024

- AB neemt het accountantsverslag van 2024 voor kennisgeving aan.

7.d. Voorstel resultaatbestemming 2024

- AB stemt in met de bestemming van het resultaat van WSD over 2024 zoals voorgesteld.

7.e. Notitie weerstandsvermogen 2025

- AB stelt het minimum-weerstandsvermogen van WSD vast op € 10,7 mln.

7.f. Begroting 2026 en MJB 2027-2029

- AB stelt de begroting 2026 vast en neemt de meerjarenraming 2027-2028 voor kennisgeving aan.

7.g. Zienswijzen gemeenten

- De reacties/zienswijzen van de gemeenten zijn verwerkt in de notitie bij agendapunt 7.a. De leden van het Dagelijks Bestuur hebben hier mee ingestemd.
- Met betrekking tot dividendgelden en middelen is er sinds 2022 nieuw beleid. Uit het vrij besteedbaar resultaat komt driekwart terecht in de AGR en een kwart in het personeelsfonds. De volgorde waaraan gemeenten dit kunnen besteden is in een notitie beschreven. Deze notitie over de Algemene Gemeentelijke Reserves zal ter verduidelijking ter kennisname worden toegevoegd aan de stukken voor de AB vergadering van 8 oktober a.s.

8. Geactualiseerde verordeningen 212 en 213 Gemeentewet (ter besluitvorming)

- Op grond van de Gemeentewet dient het Algemeen Bestuur zorg te dragen voor het voldoende actueel houden van de Financiële verordeningen ex artikel 212 (Financiële verordening) en 213 (Controleverordening). Met de invoering van de Rechtmatigheidsverantwoording zijn door de VNG in 2024 nieuwe modelverordeningen gepubliceerd.
- AB stelt de geactualiseerde "Financiële verordening WSD ex art. 212 Gemeentewet 2025" en de geactualiseerde "Controleverordening WSD ex art. 213 Gemeentewet 2025" vast.

9. Stukken ter kennisname

- Agendapunt 9.b. is een link naar de site van Cedris met een Pamflet voor gemeenteraadsleden met 5 bouwstenen voor een inclusieve arbeidsmarkt. Een oproep om hier in de verkiezingsprogramma's rekening mee te houden.

10. Rondvraag

- Dhr. Vrensen ontving de stukken pas vrij laat. In verband met de afwezigheid van Mw. L. Driessen is de communicatie via mail hierover niet goed verlopen. We zullen extra hierop toezien bij een volgende vergadering.

11. Sluiting

- Voorzitter sluit de vergadering en wenst iedereen een fijne zomer, er is nog gelegenheid om even met een drankje/hapje na te praten.

Vastgesteld te Boxtel op 8 oktober 2025

Dhr. M. Roozendaal (voorzitter)

Dhr. J. Simons (secretaris)