**Vastgesteld verslag van de vergadering van het Algemeen Bestuur**

**d.d. 13 december 2023**

**Aanwezig**: Dhr. M. Roozendaal (voorzitter), Mw. M. van Alphen, Dhr. P. Bressers, Dhr. D. Dankers, Mw. M. Hesselberth, Dhr. N. Wouters, Dhr. T. van der Linden, Dhr. S. Grevink, Mw. J. Goossens, Dhr. J. Vrensen, Mw. C. van Overdijk, Mw. L. Maaref, Mevrouw V. Zeeman, Dhr. H. Crielaars (vervanger Mw. M. Bongaerts), Dhr. J. Simons (secretaris),

**Afwezig**: Mw. M. Bongaerts, Dhr. P. Kuijs, Dhr. C. Koopmans, Dhr. P. Raaijmakers

**Notulen**: Mw. L. Driessen

1. **Opening**
* Dhr. M. Roozendaal opent de vergadering en heet allen welkom. Er zijn afmeldingen ontvangen van de heren Raaijmakers, Kuijs, Koopmans en mw. Bongaerts. Deze laatste wordt vervangen door dhr. Crielaars. Het is het laatste AB voor mw. Hesselberth, van haar nemen we straks afscheid. Verder niet aanwezig is dhr. Van de Ven. Hij is gestopt als wethouder en is daarmee ook geen DB- en AB lid meer. We hebben net in het voorafgaande DB nog even afscheid van hem genomen en bedankt voor zijn inzet als DB-lid en voorgaand daaraan jarenlang AB-lid. Hem bedankt voor de fijne samenwerking en hem veel succes gewenst in de toekomst. Hij denkt dat hij ook namens alle AB leden gesproken heeft hiermee.
1. **Kwartaalrapportage Social Return (presentatie)**
* Deze presentatie komt voor nu helaas te vervallen wegens ziekte en wordt doorgeschoven naar het AB van maart 2024.
1. **Conceptverslag AB vergadering d.d. 25 oktober jl. (ter vaststelling)**
* Het conceptverslag wordt zonder wijziging vastgesteld.

N.a.v.: *niets naar aanleiding van*

1. **Mededelingen**
* Zojuist gesproken in DB over aanpassing regeling GR. Door een aantal wijzingen in wetten moeten alle GR-en aangepast om daarmee de positie van gemeenteraden te versterken in de informatievoorziening. Er zitten wat wettelijke verplichtingen in die doorgevoerd moeten voeren en een aantal keuzes. Als DB hebben we erover gesproken of we niet ook de P-wet moeten opnemen omdat het een belangrijk deel is van de werkzaamheden die WSD nu uitvoert. En dat wordt nu niet in de GR benoemd. We willen daarvoor iets meer tijd nemen om daar inhoudelijk en juridisch naar te kijken wat de effecten zijn als we dat wel gaan benoemen in de GR. In de tijd halen we dat dus niet voor 1 juli 2024, maar daar zitten geen consequenties aan. Voor de zorgvuldigheid vonden we het belangrijk om daar wat meer tijd voor te nemen. We streven ernaar om dit in het AB van maart voor te leggen. Daarna volgen nog 2 rondes naar de gemeenteraden (reactie en vaststelling), maar dat is al bekend van andere regelingen. We informeren de raden hierover met een Raadsinformatie-brief. Deze RIB volgt deze week.
* Housewarming: er wordt door een enthousiast scrumteam een housewarming WSD georganiseerd. Tijdens de review op 30 november is het concept programma voorgelegd aan genodigden vanuit allerlei geledingen van WSD, medewerkers en gemeenten. In een eerdere review is ook opgehaald bij onze partners uit het veld. Het event gaat gespreid plaatsvinden voor de diverse doelgroepen. Op donderdag 18 april is er een middag voor relaties en stakeholders. Leuk als bestuurders daarbij aanwezig kunnen zijn. Zaterdag 20 april is er een open dag voor alle medewerkers, inwoners gemeenten en alle andere geïnteresseerden. Ook daar zijn bestuurders welkom. In samenwerking met AANtWerk is er op 16 april een event voor werkgevers en op 11 april vindt het KWIKFEST plaats. Het wordt dus een “WSD open deuren week”. Er volgen uiteraard nog save the dates en uitnodigingen.
* Voorzitter vult aan dat we net in het DB stil gestaan hebben bij de verantwoording van de hele verbouwing die aan de housewarming vooraf gegaan is. Was een mooi proces en ook goed budgettair uitgevoerd.
* Vanuit Vught wordt in het kader van de opvolging van dhr. Van de Ven gemeld dat er volgende week een nieuwe wethouder benoemd wordt. Waarschijnlijk is dat dhr. De Lange van GroenLinks/PvdA.
* De compilatie van de WSD social media filmpjes wordt getoond. Dit soort filmpjes is ook altijd te bekijken op het WSD youtubekanaal en natuurlijk op social media zelf.
1. **Ingekomen: DB besluitenlijst van 22 september en 25 oktober jl.**
* Vastgesteld verslag DB 22 september 2023

N.a.v.

* Vastgesteld verslag DB 25 oktober 2023

N.a.v.

1. **Stand van zaken koers en bezetting**
* Mw. Bakker praat AB bij over de stand van zaken hiervan.
* De stand van vandaag is dat er 685 medewerkers werkzaam zijn via PW, daar zijn we heel blij mee en trots op iedereen die daar hard aan gewerkt heeft. Totale bezetting ligt hiermee boven de 1900, mooie start voor 2024 en vertrouwen in de groei naar 2100.
* Werving nieuwe doelgroep. De doelstelling was 50 personen en dat is precies gelukt. Vanaf de lente gaan we het groter aanpakken en de campagne doortrekken specifiek per gemeente, we gaan onbenut arbeidspotentieel uitdagen om te participeren en zich te ontwikkelen. Elke gemeente zal dit zeker terug gaan zien.
* Er is aandacht voor specifieke doelgroepen. Bijvoorbeeld jeugd. Vanuit Kwikstart is er veel gedaan met VSO scholen. De keten is in beeld en het netwerk begint vruchten af te werpen. Op dit moment zijn er 135 jongeren vanuit PW werkzaam bij WSD. Dit jaar wordt wederom een Kwikfest voor jongeren georganiseerd.
* Vanmiddag overleg gehad met ministerie over inburgering. Het is druk met inburgering, op dit moment ruim volgen 200 mensen de Z(zelfstandig) route bij WSD. Ongeveer een jaar geleden gestart met pilot om direct bij start inburgering een dienstverband te geven. Zo zijn er nu 27 mensen werkzaam. Vanuit Ministerie is daarvoor interesse, omdat dit nog niet zo vaak voorkomt in het land. Minister komt graag op bezoek, Amsterdam en Rotterdam komen mee.
* Gemeenten hebben een taakstelling voor Nieuw beschut. Zij hebben vaak moeite om voor die hele kwetsbare groep indicering te krijgen via UWV. Komend jaar gaan we kijken naar mensen die al bij ons werken zonder indicering, maar waarvoor op werkvloer blijkt dat zij wel voor indicering in aanmerking komen. Mensen krijgen dan status die ze niet meer kwijt kunnen raken. Actie ook in breed offensief.
* In de meeste gemeenten zijn lokale plannen al geïmplementeerd. Kennis die we daarin opgedaan hebben gaan we delen. Op 8 februari worden de gemeentelijke organisaties uitgenodigd (bestuurders, beleid-, klantmanagers Werk en Inkomen maar ook WMO). Kijken wat de best practices zijn, of waar tegenaan gelopen is. Kennis delen. Tevens bepalen waar de uitdagingen en kansen liggen, waar komt de focus te liggen in 2024.
1. **Invoering rechtmatigheidsverantwoording WSD 2023 (ter besluitvorming)**
* Voorzitter zegt dat deze rechtsmatigheidsverantwoording voor gemeenten zelf inmiddels ook speelt.
* AB stelt het normenkader zoals opgenomen in de bijlage vast en stelt de verantwoordingsgrens vast op 1% en de rapporteringsgrens op 5%.
* *Voor de uitvoering van de acties onder 3 t/m 6 houden we een doorlooptijd aan van 3 á 4 maanden met afronding in februari 2024, ruim op tijd voor het opleveren van de rechtmatigheidsverantwoording 2024 aan het DB die daarmee via de jaarrekening invulling geeft aan haar verantwoordelijkheid jegens het AB.*
* *Tegelijkertijd zullen het controleprotocol en de verordeningen 212 en 213 worden aangepast aan de gewijzigde wetgeving rondom de rechtmatigheids- verantwoording en aan het AB worden voorgelegd in de vergadering van juli 2024.*
1. **Regeling generatiepact WSD 2024-2026**
* Er is per mail nog een vraag binnengekomen van iemand die verhinderd is: “Van de regeling 60-80-100 maken weinig mensen gebruik. Die moet nu op 65-jarige leeftijd ingaan. Is dit geëvalueerd? Is het mogelijk om de 80-90-100 regeling te laten doorlopen?

De regeling is geëvalueerd. Het is inderdaad mogelijk om de 80-90-100 door te laten lopen als de medewerker 65 jaar wordt. De 60-80-100 is een extra mogelijkheid, waar inderdaad beperkt gebruik van wordt gemaakt. We hebben ervoor gekozen om deze optie er wel in te laten om medewerkers optimaal de mogelijkheden te bieden om desgewenst af te kunnen bouwen en gezond de pensioengerechtigde leeftijd te kunnen bereiken. Dit antwoord wordt ook nog per mail verstuurd.

* Er wordt gevraagd of de regeling voor professionals niet teveel afwijkt van de medewerkers. Er zijn ook seniorenregelingen voor SW, die zijn zelfs wat gunstiger. P-Wet is heel kale CAO dus die hebben het niet.
* AB gaat akkoord met de aangepaste regeling generatiepact WSD voor de periode 2024 t/m 2026.
1. **Circulaire economie op het gebied van werk (presentatie)**
* De heer Christiaens (directeur Werk en Ontwikkeling WSD) licht aan de hand van een presentatie het onderwerp toe.
1. **Stukken ter kennisname**
* Niets naar aanleiding van de stukken ter kennisname
1. **Sluiting**
* Dhr. Dankers spreekt met mooie persoonlijke woorden namens AB zijn dank uit aan Mw. Hesselberth ter gelegenheid van haar afscheid en overhandigt haar bloemen. En wenst haar veel succes in de toekomst.
* Zij spreekt op haar beurt haar dank uit. Ze heeft het met plezier gedaan en veel geleerd over WSD en Sociale werkbedrijven. Ze wil meegeven dat ze met liefde en plezier 4 x per jaar naar de vergaderingen is gekomen, maar soms wel het gevoel had “wat heb ik nu bijgedragen”. Vaak veel technische zaken en veel presentaties. Die presentaties vond ze altijd interessant. En haar advies is om daar nog meer raadsleden bij te betrekken, want zij was er natuurlijk maar 1 van velen. Bekijken hoe de raden nóg beter te betrekken. Zou mooi zijn als meer raadsleden zien hoe belangrijk het is wat WSD doet en dat uitdragen. Want uiteindelijk is WSD van alle gemeenten hier aanwezig en dus ook van alle gemeenteraden. Ze bedankt voor de samenwerking en roept AB op zich te blijven inzetten voor het mooie WSD.
* Voorzitter geeft aan dat we deze oproep zeker ter harte zullen nemen.
* Voorzitter dankt de aanwezigen voor hun komst en inbreng en wenst een ieder fijne feestdagen en een voorspoedig 2024. Hij sluit de vergadering.

Vastgesteld te Boxtel op 20 maart 2023

Dhr. M. Roozendaal (voorzitter) Dhr. Ir. J.H.C. Simons (secretaris)