Vastgesteld verslag van de vergadering van het Algemeen Bestuur

d.d. 25 oktober 2023

Aanwezig: Dhr. M. Roozendaal (voorzitter), Dhr. T. van de Ven, Dhr. P. Raaijmakers, Mw. M. van Alphen, Dhr. P. Bressers, Dhr. D. Dankers, Mw. M. Hesselberth, Dhr. N. Wouters, Dhr. T. van der Linden, Dhr. S. Grevink, Mw. J. Goossens, mw. L. Maaref, Mw. M. Bongaerts, Dhr. J. Simons (secretaris),

Afwezig: Mw. C. van Overdijk, Mw. V. Zeeman, Dhr. P. Kuijs, Dhr. J. Vrensen, Dhr. C. Koopmans,

Notulen: Mw. L. Driessen

## Opening

* Dhr. M. Roozendaal opent de vergadering en heet allen welkom: AB leden, directieleden, OR en cliëntenraad, medewerkers WSD en andere geïnteresseerden. We vergaderen voor het eerst in de nieuwe bestuursruimte bij WSD. Ter ere daarvan hebben we iets lekkers bij de koffie.

Er zijn afmeldingen ontvangen van mw. Van Overdijk, mw. Zeeman en dhr. Vrensen. Verder zijn de heren Koopmans en Kuijs afwezig.

* Agendapunt 8 wordt naar voren gehaald op de agenda, zodat degenen die de presentatie verzorgen na de presentatie de vergadering weer kunnen verlaten.

## Conceptverslag AB vergadering d.d. 12 juli jl. (ter vaststelling)

* Het conceptverslag wordt zonder wijziging vastgesteld.

N.a.v.: Begin september is zoals aangegeven door gemeente Boxtel een brief om de lobby aan te wakkeren richting VNG verzonden met kopie naar Ministerie namens alle WSD gemeenten.

### 

## Mededelingen

* Er zijn geen mededelingen.

## Ingekomen: DB besluitenlijst van 23 juni en 12 juli jl.

## Vastgesteld verslag DB 12 juli 2023

## Geen opmerkingen n.a.v.

## Vastgesteld verslag DB 23 juni 2023

## Geen opmerkingen n.a.v.

## Stand van zaken koers en bezetting

* Mw. De Leeuw meldt vanaf publieke tribune de cijfers van eind september: Totaal van 1913 medewerkers, waarvan 1261 vanuit SW en 652 vanuit PW populatie.
* Er loopt een project Nieuw Beschut om te proberen die populatie op te schroeven. Daar wordt ook extra capaciteit op ingezet.
* Er heeft evaluatie plaatsgevonden van de pilot WIA werkgeluk, daarmee zijn we bezig om doelgroep vanuit WIA (en andere doelgroepen vanuit UWV) in te laten stromen. We zijn druk in gesprek met UWV hierover.

## Conceptvergaderschema DB/AB 2024 (ter besluitvorming)

* AB gaat akkoord met het vergaderschema voor 2024. Het vastgestelde schema zal naar bestuurssecretariaten en griffies gestuurd worden.

## Klokkenluidersregeling 2023 (ter besluitvorming)

* Oorsprong van de wijziging van de regeling heeft te maken met wetswijziging. We hadden al goede interne regeling, aangepast aan de nieuwe wet.
* Fijn dat er in de stukken een bijlage bij zit met “wijzigingen bijhouden”.
* De term “op locatie” geeft voor sommigen de indruk dat het verplicht is op vaste locatie, maar het gaat om een locatie naar keuze van melder.
* AB gaat akkoord met de intrekking van de huidige regeling “melden vermoeden misstand WSD 2018” en dat deze vervangen wordt door de door het Dagelijks Bestuur vastgestelde Klokkenluidersregeling.

## Thema inclusiviteit/diversiteit (interactieve presentatie door de dames I. de Kort en S. Tompoidi)

* Aan de hand van een interactieve presentatie wordt er op dit thema ingegaan. De presentatie wordt aan Ibabs toegevoegd.
* We hebben veel gedaan om inburgeraars mee te nemen in onze normen en andersom proberen we om de Nederlandse collega’s ook mee te nemen in verschillende culturen via toolboxen. En moeilijke onderwerpen bespreken we met tolken erbij.
* Voorzitter dankt hartelijk voor de presentatie.

## Stukken ter kennisname

* Naar aanleiding van het punt betreffende de voucher van Het Goed wordt verteld dat het stukje bestaanszekerheid tegenwoordig een issue is in Nederland en voor onze mensen zeker met de inflatie, de stijging van de energieprijzen en het nauwelijks stijgen van hun inkomen. Dat gecombineerd met het feit dat veel van onze medewerkers niet fulltime (kunnen) werken. Dan zak je al snel onder het wettelijk minimumloon. Discussie over verbetering van beide CAO’s (SW en PW) is nog gaande (brieven van bestuur gaan daarin hopelijk helpen), maar we hebben vanuit WSD al een paar keer stappen genomen om toch een beetje te helpen. Zo hebben we in 2022 9 maanden lang onze reiskostenvergoeding voor SW en PW medewerkers opgehoogd van € 0,10 naar € 0,21. Begin dit jaar een netto uitkering van € 250 (naar rato dienstverband) en nu hebben we samen met Het Goed de voucher voor onze SW en PW medewerkers ontwikkeld. Deze voucher gaat de problemen niet oplossen, maar het is een leuk extraatje.
* Over de voucher wordt een filmpje getoond.

## Sluiting

* Voorzitter dankt de aanwezigen voor hun komst en inbreng en sluit de vergadering. Er is gelegenheid om nog een drankje te doen aan de bar en na te praten.

Vastgesteld te Boxtel op 13 december 2023

Dhr. M. Roozendaal (voorzitter) Dhr. Ir. J.H.C. Simons (secretaris)